

# 未来を切り拓く

HUMAN RESOURCES RECRUITMENT

# 人材採用

参加費  
無料

定員  
30名

— 多様化する人材確保の手法 —



人材の確保および定着は業界や規模を問わず、多くの企業にとって最重要課題の1つです。

自社にマッチした人材を採用するためにはどうすれば良いのか、悩んでいる方も多いのではないのでしょうか？

今回のセミナーでは多種多様な採用手法から、特に効果的と思われる4つの手法を厳選してお伝えします！

セミナー終了後には、相談会も実施しますので、各手法の気になる「あれ」や「これ」についても直接質問できます。

御社に合った採用手法を見つける絶好の機会です！

開催日時

2024.11.1

《セミナー》

《相談会》

14:00~ / 16:10~

※受付 13:30~

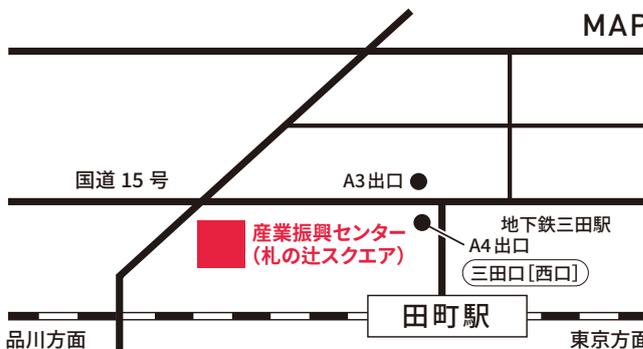
会場 港区立産業振興センター  
11F ホール小

主催 港区立産業振興センター指定管理者 みなと・キャンパス・リログループ

事業担当 株式会社キャンパスクリエイト

お問合せ 港区立産業振興センター9階 総合受付

TEL : 03-6435-0601 URL : <https://minato-sansin.com/>



アクセス

- JR田町駅三田口(西口)から徒歩4分
- 都営三田線・浅草線三田駅  
A3出口から徒歩4分または、A4出口から徒歩3分

申込方法

QRコード、または港区立産業振興センターHPのイベントページからお申込みいただけます。



# 未来を切り拓く人材採用

— 多様化する人材確保の手法 — **参加費：無料！ 定員：30名**



14:00~14:05

## オープニング

14:05~14:30

## 採用手法① ダイレクトリクルーティング「doda」

パーソルキャリア株式会社  
採用ソリューション営業本部 doda リクルートコンサルティング

### 日高 佑 Yu Hidaka

- 2014年4月 ハウスメーカー 新卒入社
- 2015年10月 パーソルキャリア株式会社 (旧インテリジェンス) 中途入社  
アルバイト領域 (WEB an) 営業
- 2019年10月~現在 中途領域 (doda) RC (リクルートコンサルティング) に異動
- 2024年4月~現在 アシスタントマネージャー



14:35~15:00

## 採用手法② ソーシャルリクルーティング「Wantedly」

ウォンテッドリー株式会社  
SDR Squad

### 高橋 海人 Kaito Takahashi

新卒で HR 系 SaaS 企業に入社後約 4 年間、セールスとして人事や経営者向けに採用管理システムの提案や導入支援に従事。  
その後、2024 年 2 月にウォンテッドリー株式会社へ入社し、セールス経験を経て、現在は主にインサイドセールスのマネジメントや企画を担当している。



15:10~15:35

## 採用手法③ スポットワーク「シェアフル」

シェアフル株式会社  
営業本部 第一統括部 マーケット開発部

### 井上 圭介 Keisuke Inoue

2014 年にパーソルテンプスタッフ株式会社に入社。事務派遣領域での営業担当としてキャリアをスタートし 6 年間勤務。シェアフル株式会社に異動し、2 年間物流領域の新規営業を担当。  
その後、パーソルフィールドスタッフ株式会社に異動し物流領域の営業を 2 年間担当。  
現在は、シェアフル株式会社に戻り、アカウントマネージャーとして物流領域の新規営業やメンバーのマネジメントを担当。



15:40~16:05

## 採用手法④ AI 面接「対話型 AI 面接サービス SHaiN」

株式会社タレントアンドアセスメント  
代表取締役

### 山崎 俊明 Toshiaki Yamasaki

新卒で大正銀行 (現 徳島大正銀行) に入社。その後、アクサ生命保険に入社し、仙台 LA 支社副社長や金融法人営業部副部長を最年少で歴任。  
2011 年に (株)T&A パートナーズ、2014 年には (株)タレントアンドアセスメントを設立し、両社の代表取締役役に就任。「戦略採用メソッド」を中心に採用ソリューションの提供を行い、2017 年には対話型 AI 面接サービス SHaiN を独自開発し、サービス提供を開始する。



16:10~16:50

## 相談会

